

DDIM.kongress // 2017

Paradigmenwechsel: Was kommt, was geht, was bleibt!? Methoden, Wege und Werkzeuge!

www.ddim-kongress.de

17. und 18. November 2017
Düsseldorf, Van der Valk Airporthotel

u.a. mit Keynotes von

Hans Demmel

Geschäftsführer n-tv Nachrichtenfernsehen GmbH und Vorstandsvorsitzender VPRT

Risiken und Chancen in einer unübersichtlichen Medienwelt

Gunnar Herrmann

Vorsitzender der Geschäftsführung der Ford-Werke Deutschland

Ford Smart Mobility – Die Automobilindustrie im Umbruch

Johann Hofmann

Leiter Geschäftsbereich ValueFactoring® Maschinenfabrik Reinhausen GmbH

Kompetenz 4.0 – Vom Homo sapiens zum Homo digitalis

Dr. Bernhard Günther

Finanzvorstand (CFO) innogy SE

Vom traditionellen Energieerzeuger zum agilen Zukunftsmodell - Wie man einen Konzern aufteilt und konsequent umbaut.

Zudem: 2 x 6 Vortrags- und Workshop-Sessions zu den Herausforderungen im Mittelstand sowie mit Angeboten für Interim Manager

„Marktplatz Interim Management“

Treffpunkt der Interim Manager, Provider und Dienstleistungspartner der DDIM!

Die Branche vereint an einem Ort!

Die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM) ist mit weit über 400 Mitgliedern die führende Branchenvertretung für professionelles Interim Management in Deutschland.

Die Hauptaufgaben des Berufs- und Wirtschaftsverbandes sind die Wahrung der wirtschaftlichen Interessen seiner Mitglieder und die nachhaltige Förderung des Interim Managements in Deutschland.

Die DDIM definiert die Berufsstandards, fördert die Qualitätssicherung und unterstützt den Wissenstransfer ihrer Mitglieder. Die Mitgliedschaft in der Dachgesellschaft gilt als Ausweis für hohe Qualität und Kompetenz im Interim Management. Die Dachgesellschaft widmet sich der öffentlichen Anerkennung und dem beständigen Wachstum der Branche. Als ihre international vernetzte Stimme versorgt sie Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit mit relevanten Informationen und ist Ansprechpartnerin für alle Fragen zum Interim Management. Die legitimen Interessen ihrer Mitglieder vertritt sie unabhängig und überparteilich.

Assoziierte Provider und Sozietäten

omc international
automotive consultants

BANKPOWER
It's about people

boyden

Buckstay
Group

division one
KNOWING HOW

EO Results
through people

GET AHEAD.
Executive Search

HANSE Interim
TOP MANAGEMENT AUF ZEIT

HAYS Recruiting experts
worldwide

Interim Profis
schnell. fair. effizient.

Michael Page

RAU | INTERIM

REM PLUS
Interim Management | Executive Search | Recruiting

rh Robert Half

bm beyond
management

FISCHER & Partner
closing your business gaps

Management Support Partners

Assoziierte Unternehmen

AsseCon
Assekuranzmakler

FLEX
PAYMENT

HEUSSEN
Rechtsanwalts-gesellschaft mbH

MOVEPROJECT
SUPPORT ON DEMAND

M K
R G

Internationale Partner

DO
m

DSIM
DACHVERBAND SCHWEIZER
INTERIM MANAGER

Rheintal Interim

Kooperationen

ADESW Allianz für selbständige
Wissensarbeit

BVMW
Bundesverband
mittelständische Wirtschaft

IBWF
Institut
für Betriebsberatung
Wirtschaftsberatung und -forschung e.V.

EBS

Mittelstands ALLIANZ
Eine Initiative des BVMW e.V.

Medienpartner

brandeins
Wirtschaftsmagazin

Unternehmer
Edition

PERSONALintern

DDIM.

Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management e.V.

SIE SIND

FÜHRUNGSKRAFT

AUF ZEIT?

Dann sollten wir uns kennenlernen!

Als führender Berufs- und Wirtschaftsverband setzt sich die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e. V. (DDIM) für professionelles Management auf Zeit sowie die Interessen ihrer Mitglieder und Partner ein.

Wir organisieren Netzwerkveranstaltungen, fördern den Wissenstransfer, bieten Qualifizierungsangebote und Sonderkonditionen für spezifische Versicherungs- und Rechtsberatungsleistungen. Als kompetenter und unabhängiger Ansprechpartner versorgen wir Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit mit relevanten Informationen zu allen wesentlichen Branchenfragen.

Lernen Sie uns kennen! Besuchen Sie uns dazu doch auf einer unserer vielen Veranstaltungen.

www.ddim.de



WIR SIND UMGEZOGEN:

DDIM E. V.
LINDENSTR. 14 | 50674 KÖLN
TEL.: 0221 / 92428-555
INFO@DDIM.DE

18:00 Uhr Newcomer-Treffen

Das Newcomer Treffen bietet Interessenten die Möglichkeit, sich unverbindlich über die DDIM und ihre Leistungen zu informieren. Nach einem kurzen Einführungsvortrag werden offene Fragen beantwortet. Neue Mitglieder können hier erste Kontakte zu neuen Kollegen und DDIM-Mitgliedern knüpfen, so dass die Voraussetzungen für einen guten Start in einen interessanten Netzwerkabend geschaffen sind. Nutzen Sie das Angebot! Die DDIM-Mitglieder **Peter Lotz** und **Herbert Baumann** stellen die DDIM vor und beantworten danach Ihre Fragen.

18:00 Uhr

„MAGNALIA Apéro“ Sektempfang

[gesponsort von MAGNALIA]

Die MAGNALIA AG lädt ein zum MAGNALIA Apéro – dem Auftakt zu einem intensiven Netzwerkabend!

MAGNALIA

19:00 Uhr Netzwerkabend

[gesponsort von v. Rundstedt & Partner GmbH]

Der Netzwerkabend mit seinem festlichen Dinner hat sich zum Highlight der Veranstaltung entwickelt. Wir freuen uns schon jetzt auf die Keynote von Hans Demmel.

VON RUNDSTEDT

Hans Demmel

Geschäftsführer n-tv Nachrichtenfernsehen GmbH und Vorstandsvorsitzender VPRT

Risiken und Chancen in einer unübersichtlichen Medienwelt

Seit September 2007 ist Hans Demmel Geschäftsführer von n-tv. Im September 2016 wurde er zudem zum Vorstandsvorsitzenden des Verbandes Privater Rundfunk und Telemedien (VPRT) e.V. gewählt.

Während Medien über lange Jahre in erster Linie berichtet haben, sind sie selbst mittlerweile Gegenstand der Berichterstattung geworden. Sind es die Diskussionen um Fake-News oder auch die Frage, wohin in Zeiten der Digitalisierung der Qualitätsjournalismus sich hin entwickelt, die Informationswelt der Zukunft wird anders aussehen als heute.



Den Grundstein seiner journalistischen Tätigkeit legte **Hans Demmel** im Printbereich: Nach seinem Abitur 1976 in Rosenheim volontierte er beim "Oberbayerischen Volksblatt", wo er anschließend als Lokalredakteur tätig war. Der Wechsel zum Fernsehen erfolgte 1979 und führte Hans Demmel zunächst zum "Bayerischen Fernsehen" in München, wo er 11 Jahre lang als Reporter und Redakteur arbeitete. 1990 ging es dann zum Privatfernsehen: Demmel wurde Chef vom Dienst bei den "Sat.1 News", ab 1992 dann USA-Korrespondent von Sat.1 in Washington und schließlich 1993 zum stellvertretenden Redaktionsleiter der "Sat.1 News" ernannt. Seit 1994 ist Hans Demmel in der Mediengruppe RTL Deutschland tätig: Die erste Station war RTL Television, wo Demmel Reporter beim Magazin "Extra" war. 1999 wurde er Redaktionsleiter von "Extra". Anfang 2002 ging Hans Demmel als Chefredakteur zu VOX. Drei Jahre später, im April 2005, kehrte er als Bereichsleiter Magazine zu RTL zurück.

22:30 Uhr

Ausklang an der "Workaholic-Bar"

[gesponsort von Fischer & Partner]

Im Anschluss an den Netzwerkabend laden wir Sie zusammen mit unserem Sponsor Fischer & Partner an die Workaholic-Bar ein, um den Abend gemeinsam bei ausgewählten Getränken ausklingen zu lassen. Die Workaholic-Bar liegt im Atrium auf der Konferenzebene.



Kongresstag

08:45 Uhr Kongresseröffnung

DDIM Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

Dr. Marei Strack, Vorstandsvorsitzende der DDIM

09:00 Uhr



Gunnar Herrmann

Vorsitzender der Geschäftsführung der Ford-Werke Deutschland

Ford Smart Mobility – Die Automobilindustrie im Umbruch

Die Welt verändert sich in rasantem Tempo und Megatrends verändern die zukünftigen Mobilitätsanforderungen. Die Automobilindustrie – und auch Ford – steht vor einer der massivsten Veränderungen ihrer Geschichte, da sich grundlegende Rahmenbedingungen verändern – ein Paradigmenwechsel.



Johann Hofmann

Leiter Value Factoring der Maschinenfabrik Reinhausen

Kompetenz 4.0 – Vom Homo sapiens zum Homo digitalis

Seit der Homo sapiens durch die Steppen unseres Planeten zog, haben regelmäßig neue Technologien alte Technologien abgelöst. Um überleben zu können, mussten die Bewohner deshalb ihre Kompetenzen ständig an neue Situationen anpassen. In diesem Vortrag werden die in der Praxis gemachten Projekt-Erfahrungen und Erlebnisse erzählt.

10:20 Uhr Paradigmenwechsel in der Welt des Interim Managements

Dr. Andreas Suter, Vorsitzender des AIMP – Arbeitskreis Interim Management Provider und Vorsitzender von MAGNALIA AG, dem Zusammenschluss von Management Angels und GroNova

10:30 Uhr

Kaffeepause & Netzwerken im Foyer „**Marktplatz Interim Management**“

11:15 Uhr **Staffel A: 6 zeitlich parallel stattfindende Sessions**

Details finden Sie auf den folgenden Seiten

12:45 Uhr

Mittagspause & Netzwerken im Foyer & „**Marktplatz Interim Management**“

14:00 Uhr **Staffel B: 6 zeitlich parallel stattfindende Sessions**

Details finden Sie auf den folgenden Seiten

15:30 Uhr

Kaffeepause & Netzwerken im Foyer & „**Marktplatz Interim Management**“

16:00 Uhr **Dr. Bernhard Günther**

Finanzvorstand (CFO) innogy SE (seit dem 1. April 2016)

Finanzvorstand (CFO), RWE AG (bis zum Börsengang der innogy SE)



Vom traditionellen Energieerzeuger zum agilen Zukunftsmodell - Wie man einen Konzern aufteilt und konsequent umbaut.

16:45 Uhr Diskussion

Staffel A (11:15 – 12:45 Uhr) (Details finden Sie auf den folgenden Seiten)

- A1** **Fachgruppe Automotive: Die Automobilbranche – „Old School“ war einmal – Vorbereitungen auf die Revolution**
- **Peter Sommer:** Einführung ins Thema und Moderation
 - **Marcus Sassenrath:** Autonom, elektrisch und digital - das Internet of Transport entsteht im BPW Innovation Lab
 - **Matthias Cropp:** Die Automobilbranche als Motor im deutschen IM Markt
- A2** **Agil & Co. - Moderne Arbeitswelten**
Jørn Rings: Vortragsseminar / Workshop
- A3** **Fachgruppe Kommunikation:**
Wie Restrukturierung garantiert scheitert oder die 7 goldenen Regeln der Kommunikation in Transformationsprozessen
- **Martin Gosen:** Vortrag
 - **Claudia Wagner:** Moderation
 - **Martina Hoffhaus, Götz Dittmar & Christoph Deinhard:** Podiumsdiskussion
- A4** **Kompetenz 4.0 – Vom Homo sapiens zum Homo digitalis**
Johann Hofmann: Workshop zum Vortrag
- A5** **Das Honorar des Interim Managers und Providers – das Rüstzeug für die Praxis (inklusive Insolvenzanfechtung und Reform der Insolvenzanfechtung)**
Dr. Stefan Krüger: Workshop mit abschließender Diskussion
- A6** **Nachfolge in Familienunternehmen – Herausforderungen und Chancen!**
▪ **Dr. Martin L. Mayr, Dr. Bernhard Baumgartner, Ulrich Wrede & Steffen Bolz:** Workshop & Interaktiver Vortrag

Staffel B (14:00 – 15:30 Uhr) (Details finden Sie auf den folgenden Seiten)

- B1** **Fachgruppe Restrukturierung und Sanierung: Best Practice im Restrukturierungsmanagement: neueste Erkenntnisse und Handlungsspielräume**
- **Christoph Deinhard:** Restrukturierungsmanagement in der Praxis - Kenntnisse aus der Praxis, die sich so zugetragen haben und aus denen sich Strukturen für das Handeln in ähnlichen Situationen finden lassen.
 - **Prof. Dr. Werner Henning & Eckhard Hörner-Marass:** Anwendung des SRH Lehrgangs Restrukturierung
 - **Klaus Petereit:** Einkauf in Restrukturierungssituationen
- B2** **Fachgruppe Programm- und Projektmanagement: Zukünftiges Projekt-Management – Workshop zur Zukunftsfähigkeit von Projektmanagern. Wie bleiben wir erfolgreich in Zeiten tiefgreifender Veränderungen?**
- **Ulrich Girrbach:** Impulsvortrag „Megatrends“
 - **Martin Viermann:** Impulsvortrag „Reinventing Organizations“
 - **Rüdiger König:** Impulsvortrag „Zukunftsfähigkeit des Managers“
 - **Dietmar Ohn:** Moderation
- B3** **Business Model Innovation – Einstieg in 90 Minuten in die Methode des ‚Business Model Canvas‘ und dessen Einsatzmöglichkeiten im Unternehmen.**
Marc Weber: Workshop & interaktiver Vortrag
- B4** **Fachgruppe Finance: ‚Brexit‘ und ‚Digitale Partnerschaften‘**
- **Paul Stheeman & Wilhelm Kapell:** Brexit – neueste Entwicklungen. Eine Chance für Interim Manager?
 - **Ralf Haack:** Digitale Partnerschaften im Kontext von Ideen- und Innovationsmanagement
- B5** **Fachgruppe Vertrieb und Marketing: Best Practice: Strategische Neuausrichtung und intensives Coaching des Vertriebs bei einem Maschinenbauunternehmen**
- **Siegfried Lettmann** (interaktiver Vortrag zu Ziel 1 und 2)
 - **Elmar R. Gorich** (interaktiver Vortrag zu Ziel 3)
 - **Ralf H. Komor:** Moderation des Workshops
- B6** **Der Tagessatz im Interim Management: Suchen, Sichern, Steigern**
▪ **Annette Elias & Thomas Schulz:** interaktiver Vortrag & Workshop

→ LINK ZUR ONLINE-ANMELDUNG: WWW.DDIM-KONGRESS.DE/SERVICE

A1



Die Automobilbranche – „Old School“ war einmal – Vorbereitungen auf die Revolution

[Vortrag mit anschließender Diskussion]

Lange galt die Automobilbranche als „old school“! Das Geschäftsmodell blieb über Jahrzehnte unverändert. Jetzt steht die Automobilindustrie vor revolutionären Veränderungen. Innovationen und Change Situationen bieten neue Chancen für das Interim Management bei Zulieferern, Herstellern und im Handel. Marcus Sassenrath, Chief Digital Officer beim Transportspezialist BPW Group, zeigt Beispiele für innovative Mobilitäts- und Systemlösungen für die Transportindustrie und noch mehr. Lernen Sie die integrierte Transportwelt kennen: „Autonom, elektrisch und digital – das Internet of Transport entsteht im BPW Innovation Lab“. Die Mitglieder der DDIM Fachgruppe Automotive ergänzen den Vortrag durch Beispiele für Veränderungen und Innovationen aus ihren Kompetenzfeldern. Matthias Cropp, Ludwig Heuse GmbH referiert aus der „Heuse-Studie“ über die heute schon hohe Bedeutung des Automotive Bereichs als Nachfrager im deutschen Interim Management Markt und zeigt neue Möglichkeiten aus Sicht eines Providers auf.

- **Marcus Sassenrath:** Autonom, elektrisch und digital – das Internet of Transport entsteht im BPW Innovation Lab
- **Matthias Cropp:** Die Automobilbranche als Motor im deutschen IM Markt
- **Peter Sommer:** Moderation



Peter Sommer

Vorsitzender der DDIM Fachgruppe Automotive



Marcus Sassenrath

BPW Bergische Achsen KG



Matthias Cropp

Ludwig Heuse GmbH

A2

Agil & Co. Moderne Arbeitswelten

[Vortragsseminar / Workshop]

Veränderte Marktumgebungen verlangen nach neuen Arbeitsmethoden. Beispiele wie Tesla oder Airbnb zeigen, dass auch traditionsreiche Branchen durch Newcomer mit kundenzentrierter Arbeitsweise unter Druck geraten. Organisationen werden durch die Grundsätze agilen Arbeitens effizienter, schneller und vor allem konkurrenzfähiger. In diesem Seminar erfahren Sie, was es konkret bedeutet, agil zu arbeiten – und Sie erkennen, welcher Grad an Agilität und welche Arbeitsumgebungen für verschiedene Organisationsbereiche sinnvoll sind. Mit vielen Beispielen, Tipps und einer offenen Diskussionsrunde.



Jørn Rings

NEU – Gesellschaft für Innovation mbH

A3



Wie Restrukturierung garantiert scheitert oder die 7 goldenen Regeln der Kommunikation in Transformationsprozessen

[Impulsvortrag & Podiumsdiskussion]

Nach Einschätzung von Unternehmensberatern scheitern drei von vier Veränderungsprojekten in Unternehmen oder erreichen nicht die gesteckten Ziele der Unternehmensleitung. Woran liegt das? Unsere These: Einer der wesentlichen Gründe ist ungenügende Kommunikation. Ausgehend von einem Impulsvortrag des Interim Managers und Kommunikationsberaters Martin Gosen über die Kardinalfehler bei Restrukturierungsprojekten diskutieren Experten aus verschiedenen Perspektiven über die Bedeutung und den besonderen Einfluss von Kommunikation. Ein MUSS für jeden, der als Interim Manager Projektverantwortung hat oder in Transformationsprozessen tätig ist.

- **Martin Gosen:** Vortrag
- **Claudia Wagner:** Moderation
- **Martina Hoffhaus, Götz Dittmar & Christoph Deinhard:** Podiumsdiskussion



Claudia Wagner

Interim Managerin, Kommunikationsexpertin und Change Managerin



Martin Gosen

Einstweilige Vertretung GmbH



Martina Hoffhaus

messagepool



Götz Dittmar

Projekt- und Interim Manager



Christoph Deinhard

Beyond Management GmbH

A4 Kompetenz 4.0 – Vom Homo sapiens zum Homo digitalis

[Workshop zum Vortrag]

Die Erde "dreht" sich immer schneller. Früher erlebte man in seinem Leben **eine** Welt - heute sind es 3, 4 vielleicht sogar 5 Welten. "Fortschritt ist die Verwirklichung von Utopien", sagte bereits Oscar Wilde. Bereits im Jahre 1861 fiel das erste Geschäftsmodell der Digitalisierung zum Opfer. Davon ausgehend werden die dadurch steigenden Anforderungen ("**e-Skills**") an den Menschen beleuchtet. Wie gelingt es uns, diese digitale Kompetenz ("**e-Skills**") aufzubauen? Wie kann der Mitarbeiter in die digitale Hochleistungsfertigung mitgenommen werden? Ein Austausch von Ideen durch die Workshop-Teilnehmer.



Johann Hofmann

Leiter Value Facturing Maschinenfabrik Reinhausen GmbH

A5 Das Honorar des Interim Managers und Providers – das Rüstzeug für die Praxis (inkl. Insolvenzanfechtung und Reform der Insolvenzanfechtung)

[Vortrag mit anschließender Diskussion]

Was muss man als Interim Manager und Provider zum Honorar vertraglich regeln? Worauf muss man bei der Abrechnung achten? Grundsätzliche Fragen, die jeder Interim Manager und Provider beantworten können sollte. Was kann eine Insolvenzanfechtung für Interim Manager und Provider bedeuten? Welche Änderungen hat es aufgrund der Reform des Insolvenzanfechtungsrechts gegeben? Auf diese relevanten Fragen werden klare Antworten gegeben. Und schließlich werden Möglichkeiten der Reduktion von Risiken erläutert und Praxishinweise gegeben. Der Workshop richtet sich an Interim Manager, Provider und alle sonstigen mit Interim Management befassten Personen. Nach dem Vortrag erfolgt eine Diskussion. Fragen sind stets willkommen. Gern wird die Präsentation zur Verfügung gestellt.



Dr. Stefan Krüger

Mütze Korsch Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

A6 Nachfolge im Familienunternehmen – Herausforderungen und Chancen!

[Workshop]

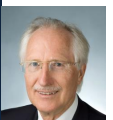
Der Markt ist stark geprägt von Familienunternehmen. Auch als Interim Manager haben Sie immer wieder Projekte in Familienunternehmen. Insbesondere das Thema Nachfolge in Familienunternehmen ist ganz aktuell und vakant. Sie haben sich sicher auch schon die Frage gestellt, warum die Umsetzung in Familienunternehmen so schwierig ist, was kann hier der Grund sein? Warum sind Familienthemen immer Teil der Unternehmensentscheidungen? In diesem Workshop erfahren Sie anhand von Praxisbeispielen, wie Familienunternehmen ticken und welche Besonderheiten bei Nachfolgethemen zu berücksichtigen sind. Damit erhalten Sie alle Informationen und das Rüstzeug, um zukünftige Interim Projekte in Familienunternehmen erfolgreich umzusetzen und auch Unternehmen bei der Nachfolge unterstützen zu können. Anhand von Business Cases erfahren Sie die relevanten Sichtweisen bei Projekten in Familienunternehmen und die speziellen Herausforderungen und auch Chancen aus erster Hand. Was sind die speziellen Aufgaben eines Providers?, Lessons learned aus Sicht eines Interim Managers, Unternehmensnachfolge in Krisenunternehmen und Chancen für Interim Manager durch MBI.

Ziel ist die gemeinsame Herausarbeitung von speziellen Anforderungen und Vorgehen in Familienunternehmen insbesondere bei den Themen der Nachfolge. Da gerade aktuell und in den nächsten Jahren das Thema Nachfolge bei vielen Familienunternehmen ansteht und dort Unterstützung benötigt wird, sind Sie perfekt für solche Interim Projekte vorbereitet.



- **Ulrich Wrede, Dr. Bernhard Baumgartner & Steffen Bolz**
- **Dr. Martin L. Mayr:** Moderation

Dr. Martin L. Mayr, MBA Geschäftsführer GOiNTERIM



Dr. Dipl.-Ing. Bernhard Baumgartner, MBA
Eigentümer FamilyFirm



Ulrich Wrede
Associate Partner GOiNTERIM



Dipl.-Kfm. (FH) Steffen Bolz, MBA
Deutsches Institut für Unternehmensnachfolge e.V. (DifU)

B1



Best Practice im Restrukturierungsmanagement: neueste Erkenntnisse und Handlungsspielräume [Vortrag mit Diskussion]

Anhand von Beispielen aus der Zusammenführung von Theorie und Praxis sollen anwendbare Hilfen für Führungskräfte in Restrukturierungssituationen vermittelt werden. Prof. Dr. Henning Werner (SRH Heidelberg) und Herr Eckhard Hörner-Marass (Mitglied der DDIM-Fachgruppe Restrukturierung / Sanierung) erläutern dazu im Wechselspiel Anregungen aus dem Lehrgang Unternehmensrestrukturierung und -sanierung der SRH und dem Nutzen sowie die Anwendung an praktischen Beispielen aus Mandaten. Es folgt ein Vortrag „Management des Einkaufs in drängenden Restrukturierungssituationen“. Am Ende jedes Beitrages ist ausreichend Zeit für die Diskussion. Der Nutzen für die Besucher liegt insbesondere im Teilen von Erfahrungen aus Situationen, in denen Sie sich nicht befinden wollen, aber manchmal müssen. Die Veranstaltung richtet sich an alle, die regelmäßig in Restrukturierungssituationen arbeiten, an Manager, die wissen wollen, was in solchen Situationen getan werden kann und an Manager, die für solche Situationen gerüstet werden wollen.

- **Christoph Deinhard:** Best Practice im Restrukturierungsmanagement
- **Prof. Dr. Werner Henning & Eckhard Hörner-Marass:** Anwendung des SRH Lehrgangs Restrukturierung
- **Klaus Petereit:** Einkauf in Restrukturierungssituationen

Christoph Deinhard Beyond Management GmbH, Leiter der DDIM-Fachgruppe Restrukturierung / Sanierung



Prof. Dr. Werner Henning
SRH Heidelberg



Klaus Petereit
Mitglied DDIM-Fachgruppe Restrukturierung / Sanierung



Eckhard Hörner-Marass
2HIM Executive Interim Management GmbH

B2



Zukünftiges Projekt-Management – Workshop zur Zukunftsfähigkeit von Projektmanagern. Wie bleiben wir erfolgreich in Zeiten tiefgreifender Veränderungen? [Impulsvorträge]

Megatrends in Wirtschaft und Gesellschaft führen zu epochalen Veränderungen in der Art, wie Unternehmen mit ihren Stakeholdern interagieren und sich organisieren. Daraus ergeben sich für DDIM Mitglieder als „Leader In Projects“, neue Herausforderungen. Die DDIM Fachgruppe Projekt- und Programm-Management lädt zu einem Workshop ein, bei dem ausgehend von kurzen Impulsvorträgen, mit den Teilnehmern diskutiert werden soll, wie sich die Anforderungen an Projektmanager verändern und wie man sich darauf vorbereiten kann. Der Workshop richtet sich an alle, die in/mit Projektorganisationen arbeiten – sei es explizit Change Management Projekte oder die operative Projektarbeit mit klassischen oder agilen Methoden. Die Teilnehmer erhalten einen Einblick in die Arbeit der Fachgruppe und Gelegenheit zur gemeinsamen Weiterbeschäftigung mit dem Thema. Ziel ist, für den Marktauftritt als Interim Manager Chancen zu erkennen und Mehrwerte herauszuarbeiten.

- **Ulrich Girrbach:** Impulsvortrag „Megatrends“
- **Martin Viermann:** Impulsvortrag „Reinventing Organizations“
- **Rüdiger König:** Impulsvortrag „Zukunftsfähigkeit des Managers“
- **Dietmar Ohn:** Moderation des Vortrags

Dietmar Ohn Dietmar Ohn Interim Management



Martin Viermann
4mann - Business Coaches



Rüdiger König
Energy For Your Success



Ulrich Girrbach
DGC Partners The Globalisation Experts

B3

Business Model Innovation – Einstieg in 90 Minuten in die Methode des ‚Business Model Canvas‘ und dessen Einsatzmöglichkeiten im Unternehmen [Workshop & interaktiver Vortrag]

In vielen Branchen geraten bestehende Geschäftsmodelle unter dem Einfluss der fortschreitenden Digitalisierung unter Druck. Kundenbedürfnisse ändern sich anscheinend rasant. Zu bekannten Wettbewerbern stoßen branchenfremde hinzu und internationale Startups bringen laufend innovative Produkte und Services auf den Markt. Damit wird die Entwicklung neuer Geschäftsmodelle und die Weiterentwicklung bestehender Geschäftsmodelle zu einer der elementaren strategischen Herausforderungen. Dieser Workshop gibt Ihnen Einblicke in das Thema Business Model Innovation mit dem ‚Business Model Canvas‘ und dessen Einsatzmöglichkeiten. Er passt für Sie, wenn Sie...

- als Interim Manager schnell und interaktiv ein zukunftsweisendes Geschäftsmodell entwickeln müssen.
- als Berater Ihren Methodenbaukasten im Kontext Business Innovation ergänzen möchten.
- einfach neugierig darauf sind, was das Thema „Business Model Innovation“ für Sie zu bieten hat.



Marc Weber
CO•ALIGN•IT

B4



„Brexit“ und „Digitale Partnerschaften“ [Vorträge]

Brexit – neueste Entwicklungen. Eine Chance für Interim Manager?

Die größte Schwierigkeit, die Unternehmen mit dem Brexit haben, ist sich richtig vorzubereiten und zu positionieren. Keiner weiß, wie der Brexit am Ende der Verhandlungen aussehen wird. Was bedeutet der Satz von Frau May „Brexit means Brexit“ in der Wirklichkeit? Wir werden in den nächsten Jahren noch einige Überraschungen erleben. Trotzdem sollten Firmen aus der EU sich mit dem Thema beschäftigen und vorbereitet sein, wenn Entscheidungen bekanntgegeben werden. Das gleiche gilt auch für britische Unternehmen, die Handel etc. mit Europa betreiben. Können Interim Manager hier eine Rolle spielen? Paul Stheemann prognostiziert eine positive Entwicklung für das Interim Management, da nicht da nicht jedes Unternehmen über die notwendigen Maßnahmen bei der Vorbereitung Bescheid weiß.

Digitale Partnerschaften im Kontext von Ideen- und Innovationsmanagement

Sie als Interim Manager verfügen über Ihr Profil und Ihre Produkte. Aber können Sie im Zeitalter der Digitalisierung auch die Rolle des Innovationsmanagers erfolgreich ausfüllen und für Unternehmen einen Mehrwert generieren? Klassische Unternehmen sind immer stärker mit den Herausforderungen der digitalen Transformation ihrer bisherigen Geschäftsmodelle konfrontiert. Um diesen gerecht zu werden, müssen Unternehmen digitale Fähigkeiten aufbauen. Hier bietet der Einsatz der Qmarkets Ideen- und Innovationsmanagement Software einen Lösungsansatz zum Aufbau von digitalen Partnerschaften mit den relevanten Stakeholdern des Unternehmens.

- **Paul Stheeman & Wilhelm Kapell:** Brexit – neueste Entwicklungen. Eine Chance für Interim Manager?
- **Ralf Haack:** Digitale Partnerschaften im Kontext von Ideen- und Innovationsmanagement



Paul Stheeman
Stheeman Treasury Solutions GmbH



Wilhelm Kapell
Kapell Consulting



Ralf Haack
Steinbeis Beratungszentrum Digital Finance & Performance Management

B5



Best Practice: Strategische Neuausrichtung und intensives Coaching des Vertriebs bei einem Maschinenbauunternehmen

[Impulsvorträge]

Die MEIKO Maschinenbau GmbH & Co. KG in Offenburg ist ein weltweit führender Hersteller von gewerblicher Geschirrspül-, Reinigungs- u. Desinfektionstechnologie. Der Maschinenbauer setzte 2016 gruppenweit mit 2.150 Mitarbeitern 320 Mio. € um. Der Executive Interim Manager S. Lettmann unterstützte als Geschäftsleitungsmitglied in der Funktion des Leiters Vertrieb, Marketing & Produktmanagement. Während des Mandates standen folgende drei Ziele im Hauptfokus: 1. Einführung eines **Kundensegmentmanagements** zur gezielten Durchdringung einzelner Kundensegmente und damit der weiteren Entwicklung des MEIKO Geschäftes. 2. **Dezentralisierung** der Vertriebsprozesse und -strukturen, um die Marktverantwortung an die Stellen mit der höchsten Kompetenz zu bringen und zentrale Overhead-Kosten in Regionen mit niedrigerem Lohnniveau zu verlagern. 3. **Coaching** und Entwicklung von zwei Nachwuchs-Führungskräften im Vertrieb, einer davon der nachfolgende Leiter für Vertrieb und Marketing.

- Anhand dieses Praxisbeispiels wird deutlich gemacht, was eine personenzentrierte Beratung bewirken kann, es ist ein Best-Practice-Bericht **Siegfried Lettmann** (interaktiver Vortrag zu Ziel 1 und 2) & **Elmar R. Gorich** (interaktiver Vortrag zu Ziel 3)

Ralf H. Komor: Moderation des Workshops über Vorgehen, Vorbehalte, Widerstände und Erfolge.



Ralf H. Komor
KOMOR INTERIM MANAGEMENT



Siegfried Lettmann
SLIM Interim Management



Elmar R. Gorich
EGO - Consulting

B6

Der Tagessatz im Interim Management: Suchen, Sichern, Steigern

[Vortrag, Workshop]

Eines der heißesten & interessantesten Themen im Interim Management ist „der Tagessatz“ an sich. Wer verdient wie viel? Was ist angemessen? Was ist marktgerecht? Wo stehen Sie als Interim Manager mit Ihren Vorstellungen? Wie finden Sie den Tagessatz, der Ihren Preis wert ist? Was sagt der Markt? Was ist Ihre Bandbreite? Wo ist Ihre Untergrenze? Mit welcher Obergrenze fühlen Sie sich wohl? Wie können Sie Ihren Tagessatz absichern und wie sogar steigern? Welche Rolle spielen Provider? Was verdienen die eigentlich und wofür? Die beiden vertrauensvoll miteinander kooperierenden Geschäftsführer und Inhaber der Interim Profis und von Rau Interim - Annette Elias und Thomas Schulz - geben Ihnen (egal ob Neuling oder alter Hase) Markteinblicke und teilen ihre Haltungen und Erfahrungen. Aus Providersicht. Der Weg: Vortrag und kurze Rollenspiele. Das Ziel: Gemeinsam zu mehr Klarheit für Sie, für den Markt und für den nachhaltigen Erfolg auf Augenhöhe.



Annette Elias
Geschäftsführerin Interim Profis GmbH



Thomas Schulz
Geschäftsführer Rau Interim GmbH

Herbert Baumann

Inhaber der Baumann Management Solutions und Geschäftsführer der i4.0 Experts GmbH



Herbert Baumann unterstützt seit 1987 mittelständische und Konzernunternehmen dabei, ihren Unternehmenswert zu steigern. Dabei kann er auf Erfahrungen sowohl als Consultant, wie auch als CEO, COO und Führungskraft zurückgreifen. 1999 übernahm er sein erstes Interim Mandat als Generalbevollmächtigter eines börsennotierten Unternehmens und ist seitdem auch als Interim Manager tätig. Neben seinen Erfahrungen bei strategischen Themen und Aufgabenstellungen im Rahmen von Post Merger Integrations, verfügt er über besondere Kompetenz bei der Optimierung von Geschäftsprozessen. Dabei setzt er schon seit vielen Jahren auf digitale Lösungen und tritt auch als Referent zum Thema „Industrie 4.0“ auf, seit 2017 auch in seiner Funktion als Geschäftsführer der i4.0 Experts GmbH. Er ist Mitglied der DDIM und Co-Organisator der DDIM.regional // Bayern.

www.bmc-muenchen.com www.i40experts.com

Dr. Dipl.-Ing. Bernhard Baumgartner, MBA (IMD)

Eigentümer FamilyFirm



Dr. Bernhard Baumgartner, seit über 30 Jahren als unternehmerisch tätiger Geschäftsführer und Vorstand, CEO, CRO und CFO, führte erfolgreich renommierte mittlere und große int. tätige Familienunternehmen in verschiedenen Industrien. Restrukturierte mit weitreichendem interdisziplinären Fachwissen und großer Zahlenaffinität, gebündelt mit hoher sozialer Kompetenz und Integrität mehr als 25 Familienunternehmen national und international (4,5 Jahre in Asien, 5 Jahre in den USA, 3 Jahre BRD und Schweiz). Schwerpunkte sind die Entwicklung umsetzbarer Unternehmensstrategien, Kosteneinsparungen durch Strukturänderungen und Serviceorientierung zum Markt, als Voraussetzung einer nachhaltigen Profitabilität. Einen starken Fokus legt er auf die gemeinsame Arbeit mit der Familie. Mit ausgeprägter Ergebnisorientierung und persönlicher Einsatzbereitschaft, mit der die Mitarbeiter stark motiviert werden, konnte eine hohe Leistungsfähigkeit und außergewöhnliche Leistungsbereitschaft erzielt werden. Als Ergebnis der vielseitigen Entwicklung kann auf ein ausgezeichnetes Kontaktnetzwerk weltweit zugegriffen werden, dass Zugang zu Lösungen eröffnet, die üblicherweise in den Unternehmen so nicht vorhanden sind.

www.familyfirm.at

Dipl.-Kfm. (FH) Steffen Bolz, MBA

Vorstandsvorsitzender Deutsches Institut für Unternehmensnachfolge e.V. (DifU)



Steffen Bolz ist Vorstandsvorsitzender des Deutschen Institutes für Unternehmensnachfolge (DifU). Mit Hilfe dieser Plattform soll die interne und die externe Unternehmensnachfolge im inhabergeführten deutschen Mittelstand unterstützt sowie ein Erfahrungsaustausch zwischen erfahrenen Experten, interessierten Unternehmern und potentiellen Nachfolgern ermöglicht werden. Neben seiner ehrenamtlichen Tätigkeit beim DifU ist Steffen Bolz geschäftsführender Gesellschafter der WESTFALENFINANZ. Das Unternehmen hat sich auf Transaktionen im kleinen und mittleren Mittelstand spezialisiert. Vor der Gründung der WESTFALENFINANZ war Steffen Bolz in leitender Position in verschiedenen produzierenden Unternehmen im Bereich Finanzen, M&A und Strategie tätig.

www.difu.org

Matthias Cropp

Geschäftsführer der Ludwig Heuse GmbH



Matthias Cropp, seit 2001 im Interim Management- Geschäft, ist Partner und Geschäftsführer der Ludwig Heuse GmbH. Neben der Platzierung von Interim Executives verantwortet er die Erstellung der jährlichen HEUSE-Studie. Cropp, gelernter Schreinermeister und Restaurator, ergriff nach 15-jähriger Tätigkeit im eigenen Unternehmen die Gelegenheit, als Quereinsteiger seine zweite Karriere zu starten. Als Vorstand einer Bürgerstiftung ist er seit vielen Jahren für die Erhaltung einer bedeutenden Burganlage in seiner Heimatstadt ehrenamtlich engagiert.

www.interim-management.de

Christoph Deinhard

Inhaber Restructuring-Management Limited (GIB) und Leiter der DDIM-Fachgruppe Restrukturierung / Sanierung



Christoph Deinhard übernimmt als Interim Manager Positionen als CEO, CRO, Vorstand und Geschäftsführer in Sondersituationen. Er hat ca. 20 Unternehmen nachhaltig saniert und dabei nie selbst Insolvenz angemeldet. Er ist meist vorinsolvenzlich tätig, jedoch als CRO auch zusammen mit Sachwalter, Insolvenzverwalter oder CEO bei übertragenden Sanierungen. Er deckt alle wertschöpfenden Branchen ab, also keine Banken und Versicherungen oder kammergebundene Unternehmen. Als Mitglied der DDIM ist er Moderator der Fachgruppe Restrukturierung / Sanierung.

www.deinhard.biz

Hans Demmel

Geschäftsführer n-tv Nachrichtenfernsehen GmbH und Vorstandsvorsitzender VPRT



Den Grundstein seiner journalistischen Tätigkeit legte Hans Demmel im Printbereich: Nach seinem Abitur 1976 in Rosenheim volontierte er beim "Oberbayerischen Volksblatt", wo er anschließend als Lokalredakteur tätig war. Der Wechsel zum Fernsehen erfolgte 1979 und führte Hans Demmel zunächst zum "Bayerischen Fernsehen" in München, wo er 11 Jahre lang als Reporter und Redakteur arbeitete. 1990 ging es dann zum Privatfernsehen: Demmel wurde Chef vom Dienst bei den "Sat.1 News", ab 1992 dann USA-Korrespondent von Sat.1 in Washington und schließlich 1993 zum stellvertretenden Redaktionsleiter der "Sat.1 News" ernannt. Seit 1994 ist Hans Demmel in der Medien-gruppe RTL Deutschland tätig: Die erste Station war RTL Television, wo Demmel Reporter beim Magazin "Extra" war. 1999 wurde er Redaktionsleiter von "Extra". Anfang 2002 ging Hans Demmel als Chefredakteur zu VOX. Drei Jahre später, im April 2005, kehrte er als Bereichsleiter Magazine zu RTL zurück.

www.n-tv.de

Götz Dittmar

Projekt- und Interim Manager



Als Diplom-Ingenieur für Elektrotechnik verfüge Herr Dittmar über mehrjährige Führungserfahrung in unternehmens-wichtigen Bereichen wie technischer Entwicklung, Projektmanagement und Vertrieb erklärungsbedürftiger Investiti-onsgüter. Weitere Schwerpunkte sind Konstruktion sowie das Vertrags- und Ausschreibungsmanagement in Kombi-nation mit Finanzierungsfragen.

www.goetz.dittmar.de

Annette Elias

Geschäftsführerin Interim Profis GmbH



Annette Elias ist ein erfahrener Profi, wenn es um kundenorientierte Dienstleistung geht. Vor allem ihre langjährige Zusammenarbeit mit dem internationalen Kundenexperten Edgar K. Geffroy haben sie und ihre Arbeit stark geprägt. Im Jahr 2012 fand sie zusammen mit ihren Mitarbeitern den Quereinstieg in die erfolgreiche Interim Vermittlung. 2015 gründete sie die Interim Profis GmbH mit dem Ziel, den Interim Markt weiter zu entwickeln. So wurde auf Basis eigener Erfahrungen sowie durch den intensiven Austausch mit Interim Managern und Kunden ein neues und transparentes Geschäftsmodell entwickelt. „Provisionsfreiheit nach 200 Projekttagen“ oder kostenlose Veranstaltungen für Interim Manager sind dabei nur einzelne Bausteine im fairen Umgang zwischen Kunden, Interim Managern und Provider. Ehrenamtlich engagiert sie sich in Unternehmervereinen und –verbänden.

www.interim-profis.com

Ulrich Girrbach

DGC Partners The Globalisation Experts - Berater, Interim Manager, Coach



Ulrich Girrbach ist nach dem Studium des Chemieingenieurwesens und Promotion in der Chemie seit vielen Jahren im internationalen Projekt und Marketingmanagement tätig. Nach verschiedenen Stationen und Funktionen bei Firmen wie Hoechst, Trevira, Ashland Südchemie, ASK Chemicals hat Ulrich Girrbach mehr als 25 Jahre Erfahrung im internationalen Marketingmanagement, Projektmanagement, Globalisierung sowie Geschäftsleitung in Italien und Spanien gesammelt. Seit 2015 ist er als Interim Manager tätig und hilft vor allem mittelständischen Unternehmen der chemischen und chemienahen Industrie Globalisierungsprojekte erfolgreich zu planen und umzusetzen. Er bringt seine Erfahrungen aktiv in die DDIM Fachgruppen Programm- und Projektmanagement sowie Marketing und Vertrieb ein.

Elmar R. Gorich

Executive Interim Manager, Inhaber EGO - Consulting



Dipl.-Bw./MBA Elmar R. Gorich ist als Executive Interim Manager (DDIM), mit Schwerpunkt „Vertriebs- und Verhalten-soptimierung“ seit vielen Jahren bei KMU und DAX-Unternehmen tätig. Mit psychologischer Zusatzausbildung und langjähriger Erfahrung als Geschäftsführer, Vorstand und Consultant in int. Unternehmen der Hightech-Industrie, ist Elmar Gorich ein Interim Manager mit ausgeprägter „Hands On“-Mentalität. Er hat Unternehmen erfolgreich saniert, neu ausgerichtet, fusioniert und selbst gegründet. Als Coach ist Elmar Gorich ein gefragter Sparringspartner bei Füh-rungskräften namhafter Unternehmen. Ein besonderer Fokus liegt auf der Zusammenarbeit mit nationalen und inter-nationalen Projektteams, die er im Rahmen eines Projekt-Coachings vom strategischen Anfang bis zum Abschluss begleitet. Zu seinen Mandanten gehören die Deutsche Telekom, FIDUCIA-IT AG, SATO Europe GmbH, Asseco GmbH u.v.a.

www.ego-consulting.de

Martin Gosen

Inhaber Einstweilige Vertretung GmbH



Martin Gosen ist ein erfahrener Kommunikationsmanager und Pressesprecher. Als Interim Manager übernimmt er Kommunikationsprojekte oder führt PR- oder Presseabteilungen, vornehmlich in größeren mittelständischen Unternehmen oder Konzernen. Er ist Coach und Trainer für Kommunikation und verfügt über mehr als 25 Jahre Berufserfahrung. In dieser Zeit hat er als Berater und verantwortlicher Manager zahlreiche Krisen, Restrukturierungen und Veränderungsprojekte begleitet.

www.einstweilige-vertretung.de

Dr. Bernhard Günther

Finanzvorstand (CFO) innogy SE



Dr. Bernhard Günther blickt auf eine lange Karriere bei RWE zurück. Nach seinem Wirtschaftsstudium in St. Gallen und Oxford arbeitete er zunächst fünf Jahre bei McKinsey. Im Jahr 1999 trat er als Abteilungsleiter Konzerncontrolling bei RWE ein. In der Folgezeit durchlief er verschiedene Controlling- und CFO-Positionen innerhalb des Konzerns und bei verschiedenen Tochterunternehmen. Im Januar 2013 stieg er zum Finanzchef der gesamten RWE-Gruppe auf. Diesen Stuhl beim alten, atombeladenen Energieriesen RWE tauscht er dann in 2016 mit dem CFO-Sessel bei dem „grünen“, wendigen Spin-off Innogy. In Innogy bündelt RWE das Geschäft mit erneuerbaren Energien, Verteilnetzen und den Vertrieb. Am 7.10.2016 führte Dr. Bernhard Günther dann Innogy sehr erfolgreich an die deutsche Börse und vollzog damit den größten deutschen IPO seit dem Jahr 2000.

www.innogy.com

Ralf Haack

Steinbeis-Beratungszentrum Digital Finance & Performance Management



Ralf Haack ist Diplom-Betriebswirt MBA und Director des Steinbeis-Beratungszentrums Digital Finance & Performance Management im weltweiten Steinbeis-Verbund. Er hat über 25 Jahre Praxiserfahrung als CFO und Consultant, vornehmlich in Angloamerikanischen Unternehmensgruppen wie Colgate-Palmolive, Smurfit Kappa, Staples, Bruker, Henry Schein, LinPac und Apcoa. Er ist Experte für Digital Finance und Optimierung von Shared Service Center Finance Organisationen, Restrukturierung und Turnaround von Tochtergesellschaften, Projektleiter bei internationalen SAP Finance Einführungen sowie Change Agent und Silver Award Gewinner. Er verfügt über Auslandserfahrung in Belgien, Spanien, Portugal und USA. Darüber hinaus ist er Hochschuldozent für Finanzen, Controlling und Risikomanagement an der ISM Hochschule und Doktorand zum Thema Digital Finance & Innovation Management an der University of Gloucestershire, Cheltenham/Birmingham Area, UK.

www.steinbeis-digital-finance.de

Gunnar Herrmann

Vorsitzender der Geschäftsführung der Ford-Werke Deutschland



Gunnar Herrmann übernahm am 1. Januar 2017 den Vorsitz der Geschäftsführung der Ford-Werke GmbH. Gleichzeitig ist Herrmann weiterhin als Vice President Quality für Ford Europa tätig (seit September 2012). Nach seinem Fahrzeugbau-Studium an der Fachhochschule Hamburg, kam Herrmann 1986 zu Ford, wo er als Karosseriebauingenieur im John-Andrews Entwicklungszentrum in Köln-Merkenich begann. 1989 studierte er berufsbegleitend an der britischen University of Loughborough, die er mit dem „Master of Science in Advanced Automotive Engineering“ abschloss. Im Verlauf seiner Karriere war er für Ford in Deutschland, Europa sowie den USA tätig. Von 2002 bis August 2012 verantwortete er als Vehicle Line Director die weltweite Produktentwicklung der Ford Focus-Plattform. Zuvor übernahm er verschiedene Positionen als Chefindingenieur für die Produktentwicklung im C-Fahrzeugegment und im Qualitätsmanagement in Europa. Gunnar Herrmann ist am 22. Dezember 1959 in Leverkusen geboren, wo er auch heute mit seiner Frau und zwei Kindern lebt. Zu seinen Hobbies zählen Kochen und Classic Cars.

Prof. Dr. Werner Henning

Professor/Dekan an der Fakultät für Wirtschaft der SRH Heidelberg



Prof. Dr. Werner Henning ist Leiter des IfUS-Instituts für Unternehmenssanierung; er hat die Professur für Restrukturierung/Sanierung inne und ist sowohl im wissenschaftlichen Beirat des Fachverbands Sanierungs- und Insolvenzberatung des BDU als auch im Herausgeberbeirat der Fachzeitschrift "Krisen-, Sanierungs- und Insolvenzberatung (KSI)". Nach dem Maschinenbaustudium an der TU Darmstadt folgte die Promotion zum Dr. rer. pol. an der TU-Bergakademie Freiberg. Nach Jahren in der freien Wirtschaft ist er seit Juli 2005 als Professor an der SRH Heidelberg tätig und seit Oktober 2006 Dekan der Fakultät für Wirtschaft. Von 2008 bis 2011 war er Vorsitzender des Ausschusses der nfon AG, München und von 2009 bis 2011 Mitglied im Aufsichtsrat der CMS Societät für Unternehmensberatung AG, Berlin.

www.hochschule-heidelberg.de/de/hochschule/hochschulteam/werner-henning/

Martina Hoffhaus

messagepool, Interim Managerin und Kommunikationsberaterin, Moderatorin DDIM Fachgruppe Kommunikation



Martina Hoffhaus ist seit 25 Jahren in der Unternehmenskommunikation tätig. Als Interim Managerin leitet die gelernte Journalistin (Stationen u.a. Der Spiegel) Kommunikationsabteilungen sowie globale Change- und Marketingprojekte für vornehmlich große Unternehmen/Konzerne. 2004 gründete sie mit messagepool ihr eigenes Beratungsunternehmen mit Spezialisierung auf Nachhaltigkeitskommunikation. Es folgten zahlreiche Projekte für die unterschiedlichsten Branchen, Seminare und Vorträge. Frau Hoffhaus ist Politologin mit Master of Science der London School of Economics. Als DDIM-Mitglied moderiert sie die Fachgruppe Kommunikation.

www.messagepool.de

Johann Hofmann

Leiter Value Facturing Maschinenfabrik Reinhausen GmbH



Nach Abschluss seines Maschinenbaustudiums im Jahre 1989, begann Johann Hofmann als Leiter der NC-Programmierung in der Maschinenfabrik Reinhausen die Daten- und Informationsflüsse papierlos zu systematisieren. So entstand Schritt für Schritt das einzigartige Assistenzsystem ValueFacturing® mit integrierter Datendrehscheibe und Datenpumpe. Nach 24 Jahren Hartnäckigkeit war eine digitale Lösung für die Hochleistungsfertigung entstanden, mit der Johann Hofmann 2013 den zum ersten Mal vergebenen INDUSTRIE 4.0 AWARD für die Maschinenfabrik Reinhausen nach Regensburg holte.

Leiter ValueFacturing® in der MR und Digitalisierungsexperte seit über 25 Jahren. Redner mit über 700 Vorträgen und Seminaren. Wegbereiter der digitalen Transformation und einer der gefragtesten Industrie 4.0 Experten Deutschlands.

www.johannhofmann.info, www.reinhausen.com

Eckhard Hörner-Marass

2HIM Executive Interim Management GmbH



Herr Hörner-Marass ist ein international erfahrener Generalist mit über 25 Jahren Expertise und nachgewiesenen Erfolgen als Geschäftsführer in mittelständischen Unternehmen des deutschen Maschinen-/Anlagenbaus. Nach einer Ausbildung zum Maschinenschlosser folgte von 1982-1986 ein Maschinenbaustudium an der Fachhochschule Heilbronn (Dipl. Ing.(FH)). Von 10/2016 bis 12/2016 war er CRO und seit 01/2017 ist er CTO im Vorstand der Manz AG Reutlingen.

<http://www.2him.eu/ueber-uns/ansprechpartner/>

Wilhelm. Kapell

Inhaber Kapell Consulting



Wilhelm Kapell hat mehr als 20 Jahre Erfahrungen in der Finanzdienstleistungsbranche und im Bankensektor sowie mehr als 10 Jahre auf der Geschäftsführungsebene. Als Interim Manager ist er insbesondere als Projektmanager oder auf der Geschäftsführungsebene tätig. Besondere Erfahrungen und Schwerpunkte liegen in Kapitalmarktprojekten, sowie in Projekten im Bereich der regulatorischen Compliance und des Risikomanagements in internationalen Konzernen vor. Wilhelm Kapell ist seit 2014 DDIM Mitglied, Mitglied in den DDIM Fachgruppen: Finance sowie Projektmanagement und Organisator des monatlichen DDIM.lokal Stammtischs in Frankfurt/Main.

www.kapell-consulting.de

Rüdiger König

Energy For Your Success, Interim Manager und Unternehmensberater



Dipl.-Kfm. Rüdiger König unterstützt Unternehmen bei der Positionierung in der Wertschöpfungskette der CO2-armen Energien (Erneuerbare und Kernenergie). Er gestaltet Veränderungen in schlanken Organisationen, die vor technischen, politischen oder strategischen Herausforderungen stehen. Seine Projekterfahrung reicht von Investitionsprojekten in Hi-Tech Fertigungsanlagen; über Geschäftstransaktionen (due diligence, Joint Venture Verhandlung) und Change Projekte (Einführung Projektkultur, -Organisation, -Governance) mit mehreren Projektträgern; bis zu ganzheitlichen Projekten wie Restrukturierung, Abspaltung, post-merger.

www.ruediger-koenig.com

Ralf H. Komor

KOMOR Interim Management – B2B Sales



Ralf H. Komor ist Interim Manager und absoluter B2B-Salesprofi. Er blickt auf eine 25-jährige Erfahrung aus nationalen und internationalen Projekten zurück. Dabei war und ist er in erster Linie für produzierende Unternehmen, im Anlagenbau sowie im Objektgeschäft tätig. Den Vertrieb von Produkten, Systemen, Anlagen und Dienstleistungen entwickeln, neu strukturieren und erfolgreich verantworten – er bringt sich leidenschaftlich in die Mandate ein und schätzt die Arbeit mit Menschen aus dem Unternehmensumfeld. Als ausgebildeter Energieanlagenelektroniker und Diplom-Wirtschaftsingenieur kennt er die Zusammenarbeit mit Blue und White Collar Mitarbeitern. Er besitzt operative Führungserfahrung als Geschäftsleitungsmitglied und Prokurist; im Laufe seiner Tätigkeiten hat er Personalverantwortung für bis zu 850 Mitarbeiter und Umsatzverantwortung für bis zu 120 Mio. Euro übernommen. Er ist Mitglied der DDIM sowie Mitglied der Fachgruppe Vertrieb & Marketing.

www.komor.de

Dr. Stefan Krüger

Mütze Korsch Rechtsanwalts-gesellschaft mbH



Dr. Stefan Krüger ist Partner der Mütze Korsch Rechtsanwalts-gesellschaft mbH und umfassend im Bereich des Insolvenzrechts tätig, namentlich in der Sanierungsberatung. Er berät Gläubiger, vor allem Factoring- und Leasinggesellschaften, Kreditversicherer und Lieferanten, in Krise und Insolvenz. Ferner ist er mit der Beratung und gerichtlicher Vertretung im Individual- und Kollektivarbeitsrecht einschließlich der Gestaltung von Sozialplänen, Interessenausgleichen sowie Haustarifverträgen befasst. Er berät im Zusammenhang mit dem Ausscheiden von Vorständen und Geschäftsführern. Er berät laufend im Gesellschafts-, Handels- und gewerblichen Mietrecht sowie in Rechtsfragen rund um Interim Management. Ferner nimmt er zahlreiche Mandate im Versicherungsrecht wahr. Mütze Korsch ist assoziiertes Partner der DDIM.

www.mkrq.com

Siegfried Lettmann

SLIM Interim Management



Dipl. kfm. Siegfried Lettmann, Executive Interim Manager (DDIM), SLIM Interim Management, ist Interim Manager mit Schwerpunkt „Geschäftsentwicklung in Familienunternehmen“. Er übernimmt temporär Führungsfunktionen in Unternehmensleitung sowie Vertrieb und Marketing mit Fokus auf Wachstum, Renditemanagement und Organisationseffizienz. Für seine Mandate ist er bereits mit dem Constantinus Award ausgezeichnet worden und hat die Zusatzqualifikationen „Certified Management Consultant (CMC)“ sowie „Interim Executive (EBS)“ erworben. Herr Lettmann hat langjährige Fach- und Führungserfahrung in Geschäftsleitung und internationalem Vertrieb und Marketing in bekannten Markenunternehmen wie zum Beispiel Miele und Kärcher.

www.lettman-interim.com

Peter Lotz

Inhaber Lotz Consulting e.U.



Geboren und aufgewachsen südlich von Frankfurt am Main schloss Peter Lotz sein Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Frankfurt/M ab. Er verfügt über mehr als 25 Jahre internationale Management- und Führungserfahrung als Geschäftsführer, CFO und Aufsichtsratsmitglied in West- und Osteuropa. Seine fachlichen Schwerpunkte liegen im Bereich Finanz- und Rechnungswesen, Controlling und Restrukturierung. Branchenschwerpunkte sind Pharma, Chemie, Metall und industrielle Dienstleistung. Seit 20 Jahren im Ausland lebend, davon die letzten 13 Jahre in Wien, ist Peter Lotz seit zwei Jahren als selbständiger Interim Manager mit internationaler Ausrichtung tätig. Er ist Mitglied in der DDIM und der DÖIM, seit dem Frühjahr 2016 ist er Leiter der DDIM-Fachgruppe International.

www.lotzinterimmanagement.com

Dr. Martin L. Mayr, MBA

Geschäftsführer GOiNTERIM



Dr. Martin L. Mayr, MBA, Jahrgang 1968, ist Inhaber und Geschäftsführer der GOiNTERIM®. Er verantwortet die Bereiche Vertrieb und Business Strategie. GOiNTERIM® ist internationaler Interim Provider und vermittelt erfahrene Interim Manager, Experten und Projektleiter zur Übernahme von Managementaufgaben oder zur Leitung strategischer Projekte. Mit Büros in Deutschland und Österreich betreut GOiNTERIM die gesamte DACH Region mit Interim Projekten in der 1. und 2. Managementebene. Schwerpunkt sind Interim Mandate im Bereich Restrukturierung/Sanierung, Finance & Controlling, Operations sowie Projekt Management/PMO. Neben Hochschulassistenten verfügt Martin Mayr über 20 Jahre Management- und Führungserfahrung in internationalen Unternehmen und Mittelstandsbetrieben in CFO und CEO Positionen. Als Interim Manager war er mehrere Jahre selbst als CEO/CRO in Restrukturierungen erfolgreich tätig. Seit 2013 ist er auch Vorstandsvorsitzender der DÖIM – Dachorganisation österreichisches Interim Management und seit 2016 mit GOiNTERIM Mitglied im AIMP.

www.gointerim.com

Dietmar Ohn

Head of Project Management Office, Head of Project Management Office



Dietmar Ohn arbeitet sowohl an der Schnittstelle zwischen Fachabteilung und IT als auch als Coach für Führungskräfte. Er strukturiert Prozesse und Organisationen neu, definiert Projektorganisationen und führt Teams. Als Diplom-Betriebswirt mit technischem Verständnis und Blick fürs Ganze hat er in zahlreichen Linienaufgaben und Projekten seine Kunden bei der Erreichung ehrgeiziger Ziele unterstützt. Aktuell baut er bei einem mittelständischen Mobilitätsdienstleister das Projekt Management Office als Stabsstelle bei der Geschäftsführung auf und aus.

https://manager.ddim.de/Ohn_Dietmar.php

Klaus Petereit

Mitglied der DDIM-Fachgruppe Restrukturierung / Sanierung



Herr Klaus Petereit verfügt über eine Berufserfahrung von mehr als 30 Jahren, davon über 20 Jahre Erfahrung als Geschäftsführer von mittelständischen und konzernabhängigen Unternehmen. Er ist Mitglied im Divisionsvorstand oder Executive Committee. Internationale Erfahrungen konnte er in folgenden Ländern sammeln: Österreich, Schweiz, USA, Großbritannien, China, Lettland, Dänemark, Israel und Ägypten.

https://manager.ddim.de/Petereit_Klaus.php

Jørn Rings

Geschäftsführer NEU – Gesellschaft für Innovation mbH



Jørn Rings ist Spezialist für das Thema Ideen- und Innovationskultur. Mit seiner Firma „NEU – Gesellschaft für Innovation“ entwickelt er greifbare Werkzeuge und bodenständige Team- und Seminarformate, um Ideen in Unternehmen sprudeln zu lassen. Als gelernter Kreativer hat Jørn Rings früher auf Knopfdruck Ideen für Unternehmen entwickelt. Dann hat er den Spieß umgedreht und bringt Unternehmen jetzt bei, selber kreativ zu sein. Nebenbei war und ist er Dozent an den Hochschulen Düsseldorf, Niederrhein und der Folkwang-Uni in Essen. Außerdem ist er im Beirat des Fachmagazins "Ideen- und Innovationsmanagement", schreibt regelmäßig Beiträge für verschiedene Magazine und hält Vorträge – beispielsweise darüber, wie man einen Geistesblitz hervorlockt.

www.neu-innovation.de

Marcus Sassenrath

Leiter IT- und Digitalstrategie BPW Bergische Achsen KG



Marcus Sassenrath hat nach dem Studium der Volkswirtschaftslehre vier Jahren bei SAP gearbeitet und im Jahr 2000 sein eigenes Software- und Beratungsunternehmen gegründet. Ab 2009 war er als IT Leiter in der Konsumgüterindustrie tätig, seit 2015 ist er für die IT- und Digitalstrategie der BPW Gruppe verantwortlich. Er ist Autor der Fachbücher Management by Brain und ProjektManagement by Brain.

www.bpw.de

Thomas Schulz

Geschäftsführer Rau Interim GmbH



Thomas Schulz ist geschäftsführender Gesellschafter der Rau Interim GmbH in Köln und damit seit dem 01.05.2015 der erste Interim Management Partner, der sich ausschließlich auf die Lebensmittelindustrie konzentriert. Er ist ausgebildeter Rechtsanwalt und fortgebildeter Trainer für Führungsthemen, vor seiner Tätigkeit als Provider war er HR Interim Manager und 13 Jahre Personalmanager in der Festanstellung, davon 10 Jahre in der Bayerischen Milchindustrie. Er kennt alle drei Achsen der Providervermittlung aus eigenem Erleben und „next generation Provider“ bedeutet für ihn u.a. völlige Transparenz in der Preisgestaltung sowie Abschmelzung der Providermarge. Werteorientierte und langfristige Zusammenarbeit prägen den Marktauftritt von Rau Interim gegenüber Managern und Kunden ebenso wie die starke Partnerschaft mit den Rau Consultants in München, die für das Permanent Placement in der Lebensmittelindustrie mit einem sehr guten Ruf vertreten sind. Sein Unternehmen ist assoziierter Provider der DDIM.

www.rau-interim.de

Peter Sommer

PS Vertrieb und Marketing



Peter Sommer war nach dem Studium der Betriebswirtschaftslehre mehr als 30 Jahre in verschiedenen Managementpositionen in der Automobilindustrie beschäftigt, u.a. als Geschäftsführer Chevrolet Deutschland, Direktor Marketing Adam Opel AG und Vertriebsdirektor bei Citroen Deutschland. Seit September 2012 ist er als selbstständiger Interim Manager und Berater für Automobilhersteller, -importeure und im Automobilhandel tätig. Peter Sommer lehrt seit 2015 als Dozent im Automotive Master Studiengang der FHDW Bergisch Gladbach. Er ist seit November 2014 Mitglied im DDIM und seit März 2017 Vorsitzender der DDIM Fachgruppe Automotive.

https://manager.ddim.de/Sommer_Peter.php

Paul Stheeman

Stheeman Treasury Solutions



Nach langjähriger Erfahrung als Corporate Treasurer, zuletzt bei der Suncor Energy als International Treasurer in London, entschied Paul Stheeman in 2011 sich selbständig zu machen. In der Rolle als Interim Treasurer und Treasury Consultant unterstützt er Firmen beim Aufbau und bei der Führung einer Treasuryfunktion mit Schwerpunkten in den Bereichen Liquiditätsmanagement, Devisenrisikomanagement und der Compliance mit komplexen Finanzierungsverträgen. Die Mehrheit seiner Mandate ist im Bereich Private Equity, wo im Rahmen von Akquisitionen oder Carve-Outs schnell ein versierter Fachmann gesucht wird, um ein Treasury einzuführen. Paul Stheeman besitzt ein ACI-Diplom und ist Mitglied im Verband deutscher Treasurer. Er ist Mitglied der DDIM. Paul Stheeman ist Leiter der DDIM-Fachgruppe Finance.

www.ddim.de/Stheeman_Paul.php

Dr. Marei Strack

Inhaberin Dr. Marei Strack Management+Consulting, Vorstandsvorsitzende der DDIM e.V.



Seit mehr als 18 Jahren arbeitet Dr. Marei Strack aus Überzeugung als Interim Manager in Führungspositionen. Die promovierte Maschinenbauingenieurin verbindet langjährige Erfahrung aus Unternehmensberatung und Linienverantwortung, um Strategien umzusetzen und Veränderungen in Unternehmen effizient voranzubringen oder Konfliktsituationen zu lösen. Ihre Kernkompetenzen liegen in den Bereichen Change Management, Projektmanagement, M&A sowie Wirtschaftsmediation. Auftraggeber sind schwerpunktmäßig Unternehmen aus Maschinenbau, verarbeitender Industrie und Dienstleistung. Seit 2012 ist Dr. Marei Strack Vorstandsvorsitzende der DDIM.

www.ddim.de/Strack_Marei.php

Dr. Andreas Suter

Vorsitzender des AIMP – Arbeitskreis Interim Management Provider, Vorsitzender von MAGNALIA AG



Dr. Andreas Suter ist Mitgesellschafter und Vorsitzender der MAGNALIA AG, zu der die beiden Provider GroNova und Management Angels gehören. Viele Jahre hatte er sowohl für große Mittelstandsunternehmen als auch für Konzerngesellschaften gearbeitet. In persönlichen Mandaten berät er Unternehmen des gehobenen Mittelstands, wie komplexe Vorhaben der Unternehmensentwicklung erfolgreich aufgesetzt und umgesetzt werden. Seit 2016 ist er Vorsitzender vom AIMP – Arbeitskreis der Interim Management Provider.

www.gronova.com

Martin Viermann

4mann - Business Coaches, Facilitator und Interim Manager



Martin Viermann ist selbständiger Change-Facilitator und Interim Manager im Raum Düsseldorf/Amsterdam. Er unterstützt Führungskräfte und Teams mittelständischer Unternehmen und Geschäftseinheiten von Konzern- Unternehmen bei der Verwirklichung anspruchsvoller Zielsetzungen. Sein Schwerpunkt liegt in der projekt-/programmgestützten Umsetzung von Verbesserungs- und Transformationsinitiativen bei Sales- und Service-Organisationen im technischen Dienstleistungsumfeld. Als Diplom-Kaufmann hat er seine berufliche Entwicklung in unterschiedlichen Funktionen im Bereich HR und Organisationsentwicklung begonnen. Weiterhin baute er gesamtverantwortlich zwei nationale Dienstleistungsgesellschaften mit bis zu 400 Mitarbeitern in Deutschland und den Niederlanden auf, die er jeweils als Geschäftsführer geführt hat. Zu den Dienstleistungen gehörten insbesondere die Erbringung anspruchsvoller Business Process und Customer Service Outsourcing Programme, wodurch er die Unternehmen als agile Projektorganisationen strukturiert und geführt hat.

https://manager.ddim.de/Viermann_Martin_W.php

Claudia Wagner

Interim Managerin, Kommunikationsexpertin und Change Managerin.



Claudia Wagner verfügt über etwa 20 Jahre Erfahrung in der internationalen Unternehmenskommunikation. In stark regulierten und in der Öffentlichkeit stehenden Branchen wie der Chemie- und Zigarettenindustrie hat die Diplom-Kauffrau die internationale Kommunikation und das Change Management verantwortet und in Deutschland, Südafrika, den USA und Großbritannien gearbeitet. Ihre Leidenschaft ist die Veränderung, ihr Fokus liegt auf Restrukturierungen, Digitaler Transformation und Krisen. Seit 2016 begleitet die zertifizierte Change Managerin als Interim Managerin Konzerne und mittelständische Unternehmen bei der Steuerung und Umsetzung von Veränderungen, beim Krisenmanagement sowie bei der Leitung von Kommunikationsabteilungen und -projekten.

www.wagner-incomms.com

Marc Weber

Entrepreneur • Interim Manager • Consultant • Coach • Certified Trainer Business Model Generation



Marc Weber beschäftigt sich seit über zwei Jahrzehnten mit Themen der Unternehmensstrategie sowie deren operativen Umsetzung. Mitte der 90er Jahre trat er der Consulting Unit der Swiss Air Gruppe bei und beschäftigte sich mit Themen des Luftverkehrs. Ab 2001 war er für den Beratungszweig der Perot Systems in Frankfurt & Boston als Senior Manager auf Beratungsprojekten in Europa und USA tätig. Nach Stationen im Business Development und operativen Management, verantwortete er zuletzt das Application Management Outsourcing in Europa. Seit 2010 nutzt er das ‚Business Model Canvas‘ für Kunden u.a. aus Luftverkehr, Manufacturing, Telekommunikation und IT. Seit 2013 ist er einer von 30 weltweit zertifizierten ‚Business Model Canvas‘ Trainern.

www.coalignit.com

Ulrich Wrede

Associate Partner GOINTERIM



Herr Ulrich Wrede verfügt über mehr als 20 Jahre Management und Führungserfahrung in Operations und Produktion von mittelständischen Unternehmen bis zu internationalen Konzernen. Nach mehreren Jahren in Managementverantwortung bis zum technischen Geschäftsführer ist er seit mehr als 10 Jahren im Bereich Interim Management auf erster und zweiter Führungsebene für Produktion und Technik erfolgreich im Einsatz. Seine Schwerpunkte liegen neben der Produktion und Technik in der operativen Sanierung und Restrukturierung von Industrieunternehmen, im Aufbau und Optimieren von Produktionsprozessen und –abläufen, in internationalen Verlagerungsprojekten (speziell Osteuropa) und in Carve-Out Projekten bei Unternehmenskäufen (Private Equity Unternehmen). Seine Branchenerfahrung reicht von Chemie, Möbel und Möbelzubehör, Verpackungsindustrie, Glasindustrie bis zu Maschinenbau/Automotive und Bauelemente

www.gointerim.com

DDIM.

Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management e.V.

SIE SIND

FÜHRUNGSKRAFT

AUF ZEIT?

Dann sollten wir uns kennenlernen!

Als führender Berufs- und Wirtschaftsverband setzt sich die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e. V. (DDIM) für professionelles Management auf Zeit sowie die Interessen ihrer Mitglieder und Partner ein.

Wir organisieren Netzwerkveranstaltungen, fördern den Wissenstransfer, bieten Qualifizierungsangebote und Sonderkonditionen für spezifische Versicherungs- und Rechtsberatungsleistungen. Als kompetenter und unabhängiger Ansprechpartner versorgen wir Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit mit relevanten Informationen zu allen wesentlichen Branchenfragen.

Lernen Sie uns kennen! Besuchen Sie uns dazu doch auf einer unserer vielen Veranstaltungen.

www.ddim.de



WIR SIND UMGEZOGEN:

DDIM E. V.
LINDENSTR. 14 | 50674 KÖLN
TEL.: 0221 / 92428-555
INFO@DDIM.DE

Hiermit melde ich mich zum **DDIM.kongress // 2017 in Düsseldorf an**. Wählen Sie Ihren Status und die gewünschten Events.

	17.11.2017				18.11.2017
	Mitglieder- versammlung (nur für DDIM- Mitglieder)	Managertreffen (nur für DDIM-Mit- glieder)	Netzwerkabend Sekttempfang, Gala-Menu mit Dinner-Speech und intensi- vem Networking, Ausklang an der Workaholic Bar (inkl. Getränke bis 24:00 Uhr)	Newcomer- Treffen (für neue DDIM Mitglieder und Interessenten)	Kongresstag*
Ihr Status:	10:00 Uhr	14:00 Uhr	ab 18:00Uhr	ab 18:00 Uhr	09:00 - 17:00 Uhr
DDIM-Mitglieder	<input type="checkbox"/> 0,- €	<input type="checkbox"/> 0,- €	<input type="checkbox"/> 159,- €	<input type="checkbox"/> 0,- €	<input type="checkbox"/> 99,- €
Interim Manager (Nicht-Mitglied)			<input type="checkbox"/> 199,- €	<input type="checkbox"/> 0,- €	<input type="checkbox"/> 399,-€
Assoziierte Partner (17/18.11.: 2Pers., wei- tere 199/399,€ p. P.)			<input type="checkbox"/> 159,-€		<input type="checkbox"/> 99,-€
Sonstige			<input type="checkbox"/> 299,- €		<input type="checkbox"/> 499,- €
Aussteller & Spon- soring					auf Anfrage

*Wenn Sie am **Kongresstag** teilnehmen, wählen Sie hier **je einen Veranstaltungsteil aus den folgenden zwei Staffeln**:

Staffel A (18.11.2017 11:15 – 12:45 Uhr)
<input type="checkbox"/> A – 1 Die Automobilbranche – „Old School“ war einmal – Vorbereitungen auf die Revolution
<input type="checkbox"/> A – 2 Agil & Co. Moderne Arbeitswelten
<input type="checkbox"/> A – 3 Wie Restrukturierung garantiert scheitert oder die 7 goldenen Regeln der Kommunikation in Transformationsprozessen
<input type="checkbox"/> A – 4 Kompetenz 4.0 – Vom Homo sapiens zum Homo digitalis
<input type="checkbox"/> A – 5 Das Honorar des Interim Managers und Providers – das Rüstzeug für die Praxis (inklusive Insolvenzanfechtung und ...)
<input type="checkbox"/> A – 6 Nachfolge in Familienunternehmen – Herausforderungen und Chancen!

Staffel B (18.11.2017 14:00 – 15:30 Uhr)
<input type="checkbox"/> B – 1 Best Practice im Restrukturierungsmanagement: neue Erkenntnisse und Handlungsspielräume
<input type="checkbox"/> B – 2 Zukünftiges Projekt-Management – Workshop zur Zukunftsfähigkeit von Projekt-Managern. Wie bleiben wir erfolgreich ...
<input type="checkbox"/> B – 3 Business Model Innovation – Einstieg in 90 Minuten in die Methode des ‚Business Model Canvas‘ und dessen ...
<input type="checkbox"/> B – 4 „Brexit“ und „Digitale Partnerschaften“
<input type="checkbox"/> B – 5 Best Practice: Strategische Neuausrichtung und intensives Coaching des Vertriebes bei einem Maschinenbauunternehmen
<input type="checkbox"/> B – 6 Der Tagessatz im Interim Management: Suchen, Sichern, Steigern

Teilnehmer/-in: (Die mit einem Sternchen versehenen Angaben werden auf das Namensschild übernommen.)	
Anrede / Titel*	<input type="checkbox"/> Herr <input type="checkbox"/> Frau / <input type="checkbox"/> Dr. <input type="checkbox"/> Prof.
Status*:	<input type="checkbox"/> DDIM-Mitglied <input type="checkbox"/> Interim Manager <input type="checkbox"/> Provider <input type="checkbox"/> Sonstige:
Vor- u. Nachname*:	Rechnungsanschrift (falls abweichend):
Unternehmen*:	
Straße:	
PLZ / Ort:	
eMail:	
Telefon:	
Wir weisen darauf hin, dass im Rahmen der Veranstaltung Film- und Fotoaufnahmen für Werbezwecke der DDIM gemacht werden. Zudem werden Ihre Angaben in die Teilnehmerliste aufgenommen, die vor und nach der Veranstaltung den Teilnehmern zur Verfügung gestellt wird.	
Ort, Datum:	Unterschrift:

Veranstalter: **DDIM e. V.** | T. 0221 / 92428-555 | info@ddim.de | www.ddim.de
 Veranstaltungsort: **Van der Valk Airporthotel** | Am Hülserhof 57 | 40472 Düsseldorf | Tel: 0211 / 200630

Zimmerreservierungen können Sie auf eigene Rechnung beim Hotel vornehmen. Unter dem Stichwort „**DDIM**“ ist bis zum **05.10.2017** ein Zimmerkontingent reserviert.
Teilnahmebedingungen: Die Teilnahmegebühr für diese Veranstaltung ist nach Erhalt der Rechnung zur Zahlung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Eine Stornierung (nur schriftlich) ist bis 21 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich. Bei Nichterscheinen oder Stornierung nach dieser Frist, wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Wir akzeptieren ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor. **Überbuchungen der Foren und Workshops:** Wählen Sie die von Ihnen gewünschten Veranstaltungsbestandteile aus. Sollte der gewählte Veranstaltungsteil bereits ausgebucht sein, entscheidet die Reihenfolge der eingegangenen Anmeldungen. Kann Ihr Wunsch nicht erfüllt werden, buchen wir Sie nach Absprache mit Ihnen um. Umbuchungen berechtigten nicht zum Ersatz der Teilnahmegebühren.